

Planification stratégique 2023/2026

1

Améliorer notre rayonnement et visibilité

L'objectif stratégique n°1 de notre planification est d'améliorer notre rayonnement et visibilité afin de **renforcer notre crédibilité** auprès de nos membres et de nos donateurs potentiels. Nous allons mettre en place **un plan de communication et marketing** ciblant la communauté équatorienne basée au Canada, car cette cible est particulièrement sensible aux projets que nous menons et pourrait être disposée à soutenir notre fondation.

En étant présents sur les médias sociaux, en particulier sur Facebook, Instagram, LinkedIn et YouTube, nous pourrions **atteindre un public plus large** et mettre en valeur notre travail auprès des femmes et des enfants défavorisés. La refonte de notre site internet nous permettra également de mieux présenter notre mission et nos projets, et de rendre notre fondation.

Enfin, en mettant en place des mécanismes pour mieux relayer l'information auprès des membres de la Famille internationale de Miséricorde (FIM), nous pourrions également bénéficier de leur soutien et de leur réseau pour atteindre de nouveaux publics.

2

Développer nos sources de financement

L'objectif stratégique n°2 de notre planification est de développer nos sources de financement afin de **pérenniser notre mission et nos projets**. Pour atteindre cet objectif, nous allons continuer à **développer notre programme de parrainage** en rejoignant de nouvelles communautés qui pourront se joindre à nous et agrandir notre famille.

En parallèle, nous allons chercher à **établir des partenariats avec des organisations à but non lucratif, des fondations, etc.**, qui pourront nous apporter un soutien financier. Nous souhaitons **obtenir le soutien des institutions publiques et des organismes privés**. Pour cela, des recherches seront menées pour identifier les opportunités de financement les plus adaptées à notre profil et à nos projets.

En mettant en œuvre une stratégie de développement des sources de financement efficaces et diversifiées, nous espérons pouvoir obtenir le soutien de ces différents acteurs et ainsi mieux atteindre nos objectifs de développement à long terme. Nous croyons que cela nous permettra de contribuer de manière durable à l'émancipation des femmes et à l'éducation des enfants en Équateur.

3

Ouvrir un bureau local en Équateur

Ouvrir un bureau local en Équateur est une grande nouveauté pour notre fondation qui marque un tournant important dans notre développement. En ouvrant un bureau local, nous souhaitons renforcer notre présence sur place afin de solidifier et pérenniser nos actions avec l'aide de partenaires locaux solides et engagés.

Pour atteindre cet objectif, nous prévoyons recruter une personne sur place qui sera chargée de mettre en œuvre notre stratégie de développement sur le territoire équatorien. Nous allons établir des objectifs clairs sur le rôle de cette personne et lui donner les moyens de remplir sa mission. Nous allons également mettre en place un système de suivi et d'évaluation afin de mesurer l'impact de notre action sur le terrain et de continuer à améliorer notre approche. Nous allons installer le bureau au sein des locaux de la FASMRC afin de bénéficier de l'expertise et de l'infrastructure de notre partenaire local.

En ouvrant un bureau local en Équateur, nous espérons pouvoir mieux répondre aux besoins des femmes et contribuer de manière encore plus significative à leur bien-être.

4

Lancer le programme de financement Faroverde

Le lancement du programme de financement Faro Verde est un des grands axes de développement de la FEÉ sur les prochaines années. Notre objectif est de contribuer de manière concrète et durable à la transformation de la situation des femmes et de leur famille en Équateur, en leur offrant un soutien financier pour réaliser des projets ou des initiatives locales porteuses de changement.

Pour en lire plus sur le programme de financement, vous pouvez vous référer à la page 25.

5

Optimiser nos opérations

L'objectif stratégique n°5 de notre planification vise à optimiser nos opérations. Cela est crucial pour notre fondation afin de gérer efficacement nos ressources et nos activités. Pour atteindre cet objectif, nous avons l'intention de mettre en place de nouveaux outils de gestion tels que Google Workspace et Slack, qui nous permettront de travailler de manière plus collaborative et efficiente en interne. Nous souhaitons également **autonomiser certaines tâches manuelles** comme la comptabilité et le mailing auprès de nos donateurs, afin de libérer du temps et de l'énergie pour nos projets et initiatives les plus stratégiques.

En parallèle, nous entendons tirer le meilleur parti possible de notre conseil d'administration, qui regroupe une grande expertise dans de nombreux domaines essentiels (gestion d'entreprise, ingénierie, informatique, gestion de projets de coopération internationale, architecture, finance, comptabilité, etc.).

Nous souhaitons également pérenniser le fonctionnement de la FEÉ en mettant en place **des guides de l'administrateur et de direction**, ainsi que renforcer les relations entre le conseil d'administration à Montréal et en Équateur.

Il faut tout un village pour élever un enfant

